



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
คณะศิลปศาสตร์  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

1. คำรับรองระหว่าง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ผู้รับคำรับรอง

และ

นางนิรมล จันทรรัมย์

คณบดีคณะศิลปศาสตร์

ผู้ทำคำรับรอง

2. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557

3. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการของคณะศิลปศาสตร์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

4. ข้าพเจ้าผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา ในฐานะอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการของ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางนิรมล จันทรรัมย์ ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

5. ข้าพเจ้านางนิรมล จันทรรัมย์ คณบดีคณะศิลปศาสตร์ ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตาม 3 แล้ว ขอให้คำรับรองกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

6. ผู้รับคำรับรองและผู้ทำคำรับรอง ได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว  
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพศาล บุรินทร์วัฒนา)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ



(นางนิรมล จันทร์แย้ม)  
คณบดีคณะศิลปศาสตร์

**แผนปฏิบัติราชการของคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557****วิสัยทัศน์ :**

เป็นผู้นำการผลิตบัณฑิตสายศิลปศาสตร์ควบคู่จรรยาบรรณวิชาชีพสู่ตลาดแรงงานสากล

**พันธกิจ :**

1. ผลิตบัณฑิตสายศิลปศาสตร์ที่มีจริยธรรมและคุณภาพสู่สากล
2. จัดการเรียนการสอนให้กับนักศึกษาทุกคณะด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ที่มีจริยธรรมและคุณภาพสู่สากล
3. สร้างผลงานวิจัยด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อพัฒนาวิชาการพัฒนาชุมชน และสังคม
4. บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในท้องถิ่น
5. สืบสานและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย
6. พัฒนาการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :**

1. ผลิตบัณฑิตในสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้มีจริยธรรมและคุณภาพสู่สากล
2. สร้างผลงานวิจัยพื้นฐานและงานวิจัยประยุกต์ในการพัฒนาวิชาการ ชุมชนและสังคม
3. บริการวิชาการสู่ชุมชนและสังคมในสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนในท้องถิ่นให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นและพึ่งพาตนเองได้
4. สร้างแรงจูงใจให้เกิดความรักความหวงแหนและตระหนักในคุณค่าของวัฒนธรรมไทย รวมทั้งเข้าใจความหลากหลายของวัฒนธรรม
5. นักศึกษาเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของผู้เรียน
6. อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
7. บริหารจัดการคณะศิลปศาสตร์เชิงบูรณาการด้วยหลักธรรมาภิบาล และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีบุคลากรเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการ
8. คณะศิลปศาสตร์มีศักยภาพในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

## ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	
<b>มิติภายนอก (น้ำหนักร้อยละ 70)</b>									
การประเมิน ประสิทธิผล	1. นโยบายสำคัญเร่งด่วนของกระทรวงและภารกิจหลักของ มหาวิทยาลัย	5	3	1	2	3	4	5	ใช้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของมหาวิทยาลัยจาก สำนักงาน ก.พ.ร.
	2. ผลการดำเนินงานตอบสนองตามเป้าหมายตามภารกิจหลัก และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล สุวรรณภูมิ	35	3	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานจาก รายงานของหน่วยงาน
	2.1 การรับนักศึกษาใหม่	(5)	90	80	85	90	95	100	ร้อยละของนักศึกษาที่รับจริงต่อ แผนการรับ
	2.2 จำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด	(5)	90	80	85	90	95	100	ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จ การศึกษาตามระยะเวลาที่กำหนด ต่อจำนวนนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ทั้งหมด

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	
	2.3 นักศึกษาทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกหลักสูตร	(5)	90	80	85	90	95	100	ร้อยละของนักศึกษาที่ทำกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์นอกหลักสูตร ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด
	2.4 อาจารย์ได้รับความรู้/เพิ่มพูนประสบการณ์	(5)	90	80	85	90	95	100	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ ได้รับการพัฒนาต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด
	2.5 อาจารย์มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่	(5)	25	15	20	25	30	35	ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำทั้งหมด
	2.6 อาจารย์มีงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	(5)	3	1	2	3	4	5	ร้อยละของผลงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อ จำนวนอาจารย์ประจำและ นักวิจัยทั้งหมด
	2.7 บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้/เพิ่มพูน ประสบการณ์	(5)	90	80	85	90	95	100	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาต่อจำนวน บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	
	3. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามพันธกิจหลัก ของหน่วยงาน	20	3.51	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาของ หน่วยงานจาก คณะกรรมการตรวจ ประเมินคุณภาพภายใน
	3.1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ	(3)	4	1	2	3	4	5	
	3.2 การผลิตบัณฑิต	(5)	4	1	2	3	4	5	
	3.3 กิจกรรมการพัฒนานักศึกษา	(3)	4	1	2	3	4	5	
	3.4 การวิจัย	(3)	4	1	2	3	4	5	
	3.5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	(3)	4	1	2	3	4	5	
	3.6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	(3)	4	1	2	3	4	5	
การประเมิน คุณภาพ	4. คุณภาพการให้บริการ	10							ใช้ข้อมูลผลการประเมินของ หน่วยงานจากกองพัฒนา นักศึกษา
	4.1 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายในมหาวิทยาลัย	(5)	75	65	70	75	80	85	
	4.2 ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการภายนอกมหาวิทยาลัย	(5)	75	65	70	75	80	85	

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ	
				1	2	3	4	5		
<b>มิติภายใน(น้ำหนักร้อยละ 30)</b>										
การประเมิน ประสิทธิภาพ	5. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	15	3							ใช้ข้อมูลผลการเบิกจ่ายของ หน่วยงาน จากกองคลัง/กอง นโยบายและแผน มทร.สุวรรณภูมิ  *กรณีไม่ได้รับการจัดสรรเงิน งบประมาณรายจ่ายลงทุน ให้นำค่า น้ำหนักของตัวชี้วัดการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายลงทุนไปรวมไว้ที่ ตัวชี้วัดที่ 5.2 ร้อยละ 0.5 เป็นร้อยละ 1.5 ตัวชี้วัดที่ 5.3 ร้อยละ 0.5 เป็นร้อย ละ 1.5 และตัวชี้วัดที่ 5.4 ร้อยละ 1 เป็นร้อยละ 2
	5.1 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน	(6)	78	72	74	76	78	80		
	5.2 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 6 เดือนแรก	(3)	51.36	44.02	46.46	48.91	51.36	53.80		
	5.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม 12 เดือน	(3)	95	92	93	94	95	96		
	5.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามแผน	(3)	95	92	93	94	95	96		
	6.การประหยัดพลังงาน	5	3	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลประเมินจาก มหาวิทยาลัย	
การพัฒนา สถาบัน	7. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการ	7.5	3	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาของ หน่วยงานจาก คณะกรรมการ ตรวจประเมินคุณภาพภายใน	

ประเด็น การประเมินผล	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี 2557	เกณฑ์การให้คะแนน					หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	
	8. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เกี่ยวกับการระบบและกลไกการประกันคุณภาพ	2.5	3	1	2	3	4	5	ใช้ข้อมูลผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถานศึกษาของ หน่วยงาน จาก คณะกรรมการ ตรวจประเมินคุณภาพภายใน
		100							